



Change Management in der Prozessindustrie

Sechs klare Indikatoren dafür, dass Ihr Change Management nicht funktioniert:

1 Übermäßige Verwaltung

Wenn sich Ihre Organisation mehr auf die Erledigung von Formalitäten konzentriert als auf die tatsächliche Veränderung ihrer Kultur, ist dies kein positiver Ansatz.

2 Unstrukturierte Herangehensweise

Wenn Einzelpersonen widersprüchliche oder vage Anweisungen erhalten, können sie unbeweglich oder unsicher werden. Dies kann bei Veränderungsinitiativen schnell zu Stagnation und Misserfolg führen.

3 Gekappter Prozess

Manipulieren Einzelpersonen oder Gruppen den Veränderungsprozess, um ihre eigenen Interessen durchzusetzen? Es kann notwendig sein, die Strategie zu überdenken.

4 Wenig Begeisterung

Wenn der anfängliche Enthusiasmus schnell verschwindet, könnte dies ein Hinweis darauf sein, dass Ihre Bemühungen zum Stillstand gekommen sind.

5 Oberflächliche Transformation

Wenn Ihre Veränderungen nur oberflächlich zu sein scheinen und die zugrunde liegende Kultur unverändert bleiben, ist dies ein weiteres Zeichen dafür, dass der Fortschritt möglicherweise nicht so verläuft, wie er sollte.

6 Keine nachhaltige Veränderung

Wenn die Veränderungsinitiative aus einer Top-Down-Perspektive angetrieben wird, die nicht mit der tatsächlichen Kultur der Organisation übereinstimmt, ist es unwahrscheinlich, dass sie Erfolg hat. Es ist wichtig sicherzustellen, dass Ihr Schichtteam nicht heimlich an alten Systemen festhält. Wenn dies der Fall ist, kann das Projekt auf lange Sicht nicht nachhaltig sein.

**Sie möchten mehr über erfolgreiches Veränderungsmanagement erfahren?
Informieren Sie sich in unserer Rubrik Ressourcen.**

[Zu den Ressourcen](#)

+49 (0)7761 55959-0
info@eschbach.com